

## Workshop: Leidinggeven in een disruptieve omgeving

Markten worden opgeschud door organisaties met innovatieve producten en diensten. Deze disruptieve organisaties hanteren verrassende businessmodellen en agressieve marketing strategieën.

### Hoe doen zij dat?

Zij hanteren innovatieve manieren van organiseren & managen, waarbij de drijfkrachten gebaseerd zijn op nieuwe technologieën en grotere wendbaarheid.

Er is een duidelijk samenhang tussen disruptie en wendbaarheid en daarmee ook zeer bepalend voor uw concurrentie slagvaardigheid.

Disruptie is zeker zichtbaar ingezet in nieuwe en slimme technologie door start-up bedrijven. Toch zijn er ook voorbeelden te noemen van disruptieve aanpak in reeds gerenommeerde bedrijven, zoals VDL en Buurtzorg.nl.

### Kenmerken van disruptieve organisatievormen zijn veelal:

1. Klein hoofdkantoor, weinig staf.
2. 'Klein binnen groot' met een eigen resultaatverantwoordelijkheid van de onderdelen.
3. Meer autonomie en betrokkenheid van de professionals in de uitvoering
4. Soms ook een grote mate van flexibilisering door 'staff on demand'. Zo'n ontwerp is rechtstreeks verbonden met wendbaarheid.

### Eindresultaat

- U hebt inzicht in de Trends 2017 – 2025 en de invloeden van disruptie op organisaties
- U hebt inzicht in de verschillende facetten van leidinggeven.
- U hebt inzicht in leidinggeven aan mensen en processen in een disruptieve omgeving.
- U bent bekend met het proces: mobiliseren, inspireren, reflecteren en waarderen in relatie tot het proces: plan – do – check –act.
- Het gebruik van instrumenten die leidinggeven makkelijker maken, neemt naast de menselijke maat een belangrijke plaats in.
- U bent bekend met het gedeeld leiderschap met de randvoorwaarden van alignment;
  - taken en verwachte resultaten helder omschreven;
  - denken en doen geïntegreerd;
  - de klantvraag leidend is ( méér nog dan de hiërarchische structuur).

### Workshop: Leidinggeven in een disruptieve omgeving

Leidinggeven in een disruptieve omgeving wordt besproken en ervaren in een inspirerende workshop met deelgenoten. Uw eigen cases en inbreng wordt zeer op prijs gesteld.

Uw gastheer de heer Harry J. Vorenkamp ( CV: trendwatcher, interim manager, directeur Zivier) neemt u mee in alle facetten van trends en ontwikkelingen in combinatie van de effecten op uw leidinggeven nu en in de toekomst.

De workshop is gebaseerd op blended learning. Alle deelnemers hebben, voor de start van de bijeenkomst, inloggegevens ontvangen voor het online theoretische leerprogramma "Leidinggeven in een disruptieve omgeving".

**Afronding**

Certificaat

**Vooropleiding**

MBO/HBO

**Duur**

1 dag van 10:00 tot 15:00 uur.

**Aanpak**

De dag is speciaal voor bestuurders, directeuren en HRM professionals. U geeft (operationeel) leiding aan uitvoerende medewerkers. U hebt een behoorlijk werk- en denkniveau.



U spreekt de Nederlandse taal en geeft al of gaat zeer binnenkort leiding geven aan medewerkers. De workshop is een interactieve dag waarbij gewerkt wordt met de eigen cases van de deelnemers/ en of organisaties.

De praktijkdagen worden gegeven in een conferentievoord of vergaderzaal in een hotel.

**Aantal deelnemers**

Aan de training nemen minimaal 8 en maximaal 12 deelnemers deel.

**Aanmelden**

U kunt zich online aanmelden via [webshop.mofundus.com](http://webshop.mofundus.com).

Mocht u vragen hebben over deze of andere trainingen dan kunt u ons ook telefonisch bereiken op telefoonnummer 0573 28 90 10.

**Annuleren**

Mofundus B.V. heeft het recht zonder opgave van redenen de begeleiding te annuleren of deelname van een opdrachtgever dan wel de door opdrachtgever aangewezen deelnemer te weigeren, in welke gevallen de opdrachtgever recht heeft op terugbetaling van het volledige door deze aan Mofundus BV betaalde bedrag.

1. De opdrachtgever voor een begeleiding heeft het recht deelname aan, of opdracht voor een begeleiding te annuleren per aangetekend verzonden brief.

Mofundus B.V., Prins Bernhardweg 23, Lochem,  
Postbus 144, 7240 AC Lochem,  
Tel. (0573) 28 90 10

2. Annulering door de opdrachtgever van de opdracht kan tot 6 weken voor aanvang van de eerste begeleiding dag kosteloos geschieden, voor zover niet schriftelijk anders is overeengekomen.

3. Bij annulering korter dan zes weken voor aanvang van de eerste begeleiding dag is de opdrachtgever verplicht 100% van het overeengekomen begeleidingsgeld te vergoeden. Indien de begeleidingsopdracht bestaat uit een periode langer dan 6 maanden geldt een maximaal bedrag gelijk aan het begeleidingsgeld in de eerste 6 maanden van de begeleidingsopdracht.

4. In geval de opdrachtgever dan wel de door opdrachtgever aangewezen deelnemer(s) na aanvang van de begeleiding de deelname tussentijds beëindigt of anderszins niet aan de begeleiding deelneemt, heeft de opdrachtgever geen recht op enige terugbetaling.

5. Het persoonlijk doel stellend gesprek kan tot 2 werkdagen voor aanvang van het gesprek kosteloos worden verplaatst. Bij verplaatsing binnen 2 werkdagen voor aanvang van het gesprek zal 210,00 Euro excl. BTW in rekening worden gebracht. Indien de deelnemer voor het geplande persoonlijk doel stellend gesprek niet aanwezig is, wordt er eveneens 210,00 Euro excl. BTW in rekening gebracht.

**Contact met Mofundus B.V.**

Postadres: Postbus 144, 7240 AC Lochem  
Bezoekadres: Prins Bernhardweg 23 Lochem

Telefoonnummer: 0573 28 90 10

E-mail: [info@mofundus.com](mailto:info@mofundus.com)

Website: [webshop.mofundus.com](http://webshop.mofundus.com)

Mofundus B.V., Prins Bernhardweg 23, Lochem,  
Postbus 144, 7240 AC Lochem,  
Tel. (0573) 28 90 10

